



● PODEJMOWANIE PRACY SEZONOWEJ ●



W KWARTALNIKU M. IN.:

- CO TO JEST PRACA SEZONOWA
- NIEPEŁNOLETNI, A PRACA SEZONOWA
- GDZIE SZUKAĆ OFERT PRACY SEZONOWEJ

CO TO JEST PRACA SEZONOWA?

Praca sezonowa mimo, że jest bardzo powszechna to do dnia dzisiejszego nie została uregulowana wprost w przepisach prawa. Nie ma również regulacji związanych z zatrudnianiem pracowników sezonowych. Orzecznictwo sądów polskich w tym Sąd Najwyższy uznał, że praca sezonowa pochodzi od słowa „sezon” oznaczającego porę roku. Najczęściej jest to okres letni – wakacyjny. Chodzi więc o pracę wykonywaną tylko przez część roku, związaną z określonym sezonem tj. z właściwościami pór roku. Zwykle dotyczy zatrudnienia w gastronomii, rolnictwie, turystyce, czy budownictwie. Pracy sezonowej najczęściej podejmują się uczniowie i studenci. Ani polski Kodeks Pracy, ani inne akty prawne regulujące wykonywanie pracy nie definiują pojęcia "pracy sezonowej", czy też "pracownika sezonowego". Co do zasady - praca sezonowa ma charakter przejściowy i tymczasowy. Przyjmuje się, że do pracowników sezonowych należy podchodzić dokładnie tak samo, jak do pracownika podejmującego klasyczne zatrudnienie.

CZY OSOBY NIEPEŁNOLETNIE MOGĄ PODJĄĆ SIĘ PRACY SEZONOWEJ?

Praca sezonowa jest popularna wśród uczniów i studentów. Najczęstszym wyborem jest praca sezonowa nad morzem oraz praca sezonowa przy zbiorach. **Zgodnie z Kodeksem Pracy zatrudnić można pracownika młodocianego, czyli osobę, która ukończyła 15. rok życia, a nie przekroczyła 18 lat, ukończyła co najmniej ośmioletnią szkołę podstawową i przedstawi świadectwo lekarskie stwierdzające, że praca danego rodzaju nie zagraża jej zdrowiu.**

Osoby, które nie ukończyły 16. roku życia mogą zostać zatrudnione jedynie do wykonywania pracy na rzecz działalności artystycznej, kulturalnej, reklamowej lub sportowej. Warunkiem zatrudnienia jest otrzymanie zgody przedstawiciela ustawowego (rodzica) lub opiekuna dziecka oraz uzyskanie zezwolenia właściwego inspektora pracy.

Obywatele Ukrainy oraz ich małżonkowie, jeśli przebywają w Polsce legalnie, mogą świadczyć pracę sezonową bez żadnych pozwoleń.



RODZAJE UMÓW O PRACĘ SEZONOWĄ

Jeśli chcesz pracować w czasie wakacji, możesz podpisać jedną z poniższych umów:

- Umowę o pracę na czas określony,
- Umowę z agencją pracy tymczasowej,
- Umowę zlecenia,
- Umowę o dzieło.

Jeżeli podpisałeś umowę o pracę, pracodawca ma obowiązek wypłacić Ci umówione wynagrodzenie za pracę.

SEZONOWA UMOWA O PRACĘ

Nawiązanie umowy o pracę sezonową niesie za sobą takie same konsekwencje dla stron umowy, jak w przypadku zatrudnienia pracownika w normalnym trybie. Oznacza to, że pracodawca zatrudniający osobę do prac sezonowych zobowiązany jest m.in. do skierowania takiej osoby na badania wstępne do lekarza medycyny pracy, do przeprowadzenia szkoleń w zakresie BHP, zgłoszenia pracownika w ZUS-ie, prowadzenia

dla takiego pracownika akt osobowych, poszanowania przepisów dotyczących zatrudniania pracowników, w tym do:

- zagwarantowania wynagrodzenia – przynajmniej równego płacy minimalnej;
- zapewnienia higienicznych i bezpiecznych warunków pracy;
- przestrzegania przepisów dotyczących okresów współpracy i okresów wypowiedzenia;
- prowadzenia ewidencji czasu pracy itp.

W tym przypadku, zastosowanie znajdują przepisy Kodeksu Pracy.



SEZONOWA UMOWA CYWILNOPRAWNA

Łatwiejszą formą nawiązania współpracy z pracownikiem sezonowym jest umowa cywilnoprawna, np. umowa zlecenie, czy dzieło. Umowy cywilnoprawne nie podlegają przepisom Kodeksu Pracy. W związku z tym zleceniobiorca, czy wykonawca dzieła nie może liczyć na przywileje pracownicze, ale ma on

bezsprzecznie prawo do:

- otrzymania zapłaty za wykonaną pracę (chyba, że została podpisana nieodpłatna umowa zlecenie);
- wykonywania pracy w bezpiecznych i higienicznych warunkach;
- badań lekarskich u lekarza medycyny pracy i szkolenia BHP, jeżeli charakter wykonywanej przez niego pracy na to wskazuje.

Pracodawca planujący przyjąć „pracownika” do pracy w sezonie ma więc kilka możliwości. Może podpisać umowę o pracę na czas określony, umowę o pracę tymczasową, czy chociażby jedną z popularnych umów cywilnoprawnych – umowę zlecenie lub umowę o dzieło. Nie określają one jednak dokładnego okresu zatrudnienia, czy miejsca. Nie gwarantują także dodatkowych świadczeń, jak chociażby urlop.

WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ SEZONOWĄ

Przykładem posłużą zbiory owoców i warzyw – jest to najpopularniejsza opcja pracy sezonowej, która cieszy się popytem zwłaszcza wśród uczniów oraz studentów. Wynagrodzenie warunkowane jest przede wszystkim cenami obowiązującymi w sklepach oraz od tego, w jaki sposób rozlicza się właściciel plantacji – rozliczenie godzinowe, czy na akord (od ilości zebranych owoców/warzyw).

A na jakie wynagrodzenie można liczyć przy zbiorach np. truskawek w Polsce? Przykładowo – w przypadku zbierania truskawek najczęściej stawki wahają się od 2-2,50 zł za łubiankę. Za godzinę zbierania malin, czy wiśni możemy zarobić od 3 do 6 zł/kg. Przy zbiorach ogórków, przy których praca wymaga solidnego wysiłku – płaca wynosi ok. 15-20 zł za godzinę zbiorów.



GDZIE SZUKAĆ OFERT PRACY SEZONOWEJ?

W sezonie letnim, a nawet już wiosennym – na wielu portalach z ogłoszeniami o pracę można zauważyć dużą ilość ofert pracy sezonowej. Wybierając ofertę, należy być ostrożnym i sprawdzić ogłoszenie. Najpewniejszym i najbezpieczniejszym rozwiązaniem będzie skorzystanie z Agencji Pracy lub polecenia

znajomych/osób bliskich. Często młode osoby mogą paść ofiarą oszustwa, więc najlepiej korzystać z pewnych źródeł. Na internetowych portalach najwięcej ogłoszeń znajdziemy od prywatnych pracodawców, a także firm turystycznych, hotelarskich i gastronomicznych.

Internet może okazać się bardzo przydatnym narzędziem w szukaniu pracy sezonowej również wtedy, gdy szukamy pracy sezonowej za granicą. Jeśli jednak chce się uchronić przed oszustwem, czy przykrą niespodzianką, dobrze jest sprawdzić czy pośrednik posiada odpowiednie uprawnienia i jest wpisany do **Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia**. Studenci i uczniowie mogą również rozpytać w swojej okolicy, wśród miejscowych pracodawców, czy szukają osób do pomocy w sezonie, gdy ruch jest największy.

Zdecydowanie łatwiej mają osoby, które mieszkają w rejonach atrakcyjnych turystycznie, jak i w miejscowościach nadmorskich, czy górskich (w pozostałych częściach kraju również nie trudno o pracę sezonową, nawet w formie pomocy przy zbiorach, czy przy opiece nad dziećmi etc.)



PRZYKŁAD

17-letnia Ania, uczennica liceum chciałaby sobie dorobić w wakacje do kieszonkowego otrzymywanego od rodziców. Ania nie przepada za pracą przy zbiorach, natomiast lubi miasto i w wolnej chwili lubi piec ciasta. Ania nie chce

nigdzie wyjeżdżać więc postanowiła poszukać pracy w swoim mieście, w Krakowie.

Co Ania powinna zrobić na początek?

- Ania napisała krótkie CV, w którym opisała swoją osobę, jak się nazywa, ile ma lat, gdzie aktualnie chodzi do szkoły, czym się interesuje oraz czy pracowała gdzieś wcześniej. Ania podała również swój numer telefonu i adres e-mail, tak by pracodawca mógł się z nią skontaktować;
- następnie, Ania wydrukowała kilka egzemplarzy swojego CV i wysłała je e-mailem do kilku kawiarni i restauracji. Ania podpytała również znajomych czy wiedzą, gdzie aktualnie szukają osób chętnych do pracy sezonowej;
- Ania po kilku dniach dostała telefon od potencjalnego pracodawcy (właściciela kawiarni) i umówiła się na rozmowę;
- Ania na rozmowie o pracę przedstawiła siebie oraz wskazała jakie warunki pracy są dla niej odpowiednie. Pracodawca również przedstawił swoje warunki zatrudnienia oraz omówił z Anią stawkę, za którą Ania miałaby pracować oraz wymiar czasu pracy (ile godzin dziennie, ile dni w tygodniu, czy praca jest także w nocy oraz w weekendy). Pracodawca poinformował, że Ania musi wykonać badania w sanepidzie, ponieważ będzie pracowała z żywnością;
- Ani odpowiadały przedstawione warunki, jednak zanim podpisała umowę zlecenia pokazała umowę rodzicom, aby jako starsi doświadczeniem w pracy mogli jej doradzić, czy umowa jest dla niej korzystna. Rodzice wskazali Ani, że w umowie jest zapis o tygodniowym okresie wypowiedzenia. Ania wykonała badania w sanepidzie, otrzymała zaświadczenie, że może wykonywać pracę z żywnością i rozpoczęła pracę.

Co w sytuacji, gdyby Ania chciała zrezygnować z pracy?

Odpowiedź: Ania powinna poinformować pracodawcę, że zamierza zrezygnować z wykonywanej pracy sezonowej. W takim wypadku, z uwagi na to, że Ania miała w umowie tygodniowy okres wypowiedzenia, Ania od dnia poinformowania o rezygnacji, jeszcze przez cały tydzień będzie musiała wykonywać pracę. Dopiero po tym okresie, umowa się rozwiąże i Ania nie będzie zobowiązana przyjść do pracy.

WYPOWIEDZENIE UMOWY W PRACY SEZONOWEJ

Mimo dowolności w formie zatrudnienia pracownika sezonowego, rzadko zdarza się, by zatrudniający zawarł z pracownikiem umowę o pracę, ponieważ wiąże się ona z szeregiem obowiązków prawnych wobec pracodawcy. Dlatego też, najczęstszą formą wybieraną do sformalizowania pracy sezonowej jest umowa zlecenia lub umowa o dzieło. Jest ona korzystna nie tylko dla pracodawcy, ale i dla pracownika, ponieważ gdy chcemy zakończyć pracę, nie wiąże ona pracownika terminami wypowiedzenia umowy, które są określone przepisami, a pracownik może sam z pracodawcą ustalić inny termin, albo ustalić, że okresu wypowiedzenia nie ma wcale – wtedy pracownikowi sezonowemu łatwo jest zrezygnować z pracy, gdy jej rodzaj lub obowiązki nie odpowiadają pracownikowi.



ZALETY PRACY SEZONOWEJ

Praca sezonowa corocznie cieszy się wielką popularnością. Podstawową korzyścią dla uczniów i studentów jest możliwość zarobienia atrakcyjnych pieniędzy, które mogą służyć na wybrany cel. Poprzez pracę sezonową młodzi ludzie (uczniowie/studentenci), mogą nabyć nowe umiejętności, poznać wielu

nowych ludzi, nabrać doświadczenia w pracy zarobkowej, ale również nauczyć się obowiązków i odpowiedzialności. Osoby, które planują w przyszłości podejmować pracę w konkretnej branży, np. w hotelarstwie albo w turystyce, czy gastronomii, mają realne szanse na podniesienie swoich kwalifikacji, nabranie doświadczenia oraz przekonanie się czy założony przez nich cel odpowiada im w rzeczywistości.

PODSUMOWANIE

Praca sezonowa nie bez przyczyny cieszy się ogromną popularnością. Pracodawcy chętnie przyjmują nowych pracowników do prac sezonowych. Jednakże należy pamiętać, że z wykonywaniem pracy wiąże się szereg obowiązków, na które warto zwrócić uwagę, a które mogą pomóc nam, by w pracy sezonowej traktowano pracowników godnie i z szacunkiem oraz by otrzymywali uczciwe wynagrodzenie.

O NIEODPŁATNEJ POMOCY PRAWNEJ...

Potrzebujesz pomocy prawnika, doradcy, mediatora? Jesteś w trudnej życiowej sytuacji, na przykład potrzebujesz pomocy w rozłożeniu długu na raty, w spłacie pożyczek „chwilówek”, masz kłopoty mieszkaniowe, grozi Ci eksmisja, masz problemy pracownicze, z egzekucją alimentów, odziedziczyłeś długi, nie wiesz do jakiego urzędu pójść w swojej sprawie, masz inne problemy związane ze sprawami życia codziennego? Skorzystaj z nieodpłatnej pomocy prawnej, poradnictwa obywatelskiego lub mediacji. Darmową pomoc uzyskasz w ponad 1500 punktach w całym kraju.

O tym gdzie jest najbliższy, dowiesz się:

- a) w starostwie powiatowym
- b) w urzędzie miasta
- c) na stronie internetowej powiatu
- d) w serwisie internetowym: np.ms.gov.pl

Kto może skorzystać z nieodpłatnej pomocy prawnej lub nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego?

Każdy, kto znajduje się w sytuacji, w której nie może ponieść kosztów odpłatnej pomocy i złoży takie oświadczenie w punkcie, w którym świadczona jest nieodpłatna pomoc, nieodpłatne poradnictwo obywatelskie lub nieodpłatna mediacja.

Nieodpłatna pomoc przysługuje także osobie fizycznej prowadzącej jednoosobową działalność gospodarczą (osoba samozatrudniona), niezatrudniającej innych osób w ciągu ostatniego roku. Nieodpłatna pomoc dla samozatrudnionych przedsiębiorców ma charakter pomocy de minimis.

ZAKRES NIEODPŁATNEJ POMOCY



NIEODPŁATNA POMOC PRAWNA

- informacja o stanie prawnym lub obowiązkach i uprawnieniach
- wskazanie sposobów rozwiązania problemu prawnego
- sporządzenie projektu pisma (z wyłączeniem spraw w toczących się już postępowaniach), w tym o zwolnienie z kosztów sądowych lub o ustanowienie pełnomocnika
- poinformowanie o kosztach i ryzyku finansowym skierowania sprawy do sądu
- nieodpłatna mediacja
- informacja o możliwościach innej, darmowej pomocy



NIEODPŁATNE PORADNICTWO OBYWATELSKIE

- rozpoznanie problemu i udzielenie porady dostosowanej do indywidualnej sytuacji, zwłaszcza w sprawach zadłużenia, mieszkaniowych oraz zabezpieczenia społecznego
- poinformowanie o przysługujących uprawnieniach lub ciężących obowiązkach
- wsparcie w samodzielnym rozwiązywaniu problemu, np. poprzez sporządzenie planu wyjścia z trudnej sytuacji oraz udzielenie pomocy w jego realizacji
- skierowanie do odpowiednich instytucji lub placówek nieodpłatnej pomocy
- nieodpłatna mediacja



NIEODPŁATNA MEDIACJA

- poinformowanie o możliwościach i korzyściach polubownych metod rozwiązywania sporów
- przygotowanie projektu umowy o mediację lub wniosku o przeprowadzenie mediacji
- przygotowanie projektu wniosku o przeprowadzenie mediacji w sprawie karnej
- przeprowadzenie mediacji
- udzielenie pomocy w sporządzeniu do sądu wniosku o zatwierdzenie ugody zawartej przed mediatorem

Ponad połowa punktów nieodpłatnej pomocy prawnej i nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego w Polsce jest prowadzona przez organizacje pozarządowe, jako zadanie publiczne powierzane przez starostów lub prezydentów, w efekcie corocznego, otwartego konkursu ofert.

SURSUM CORDA oznacza „w górę serca!”.
W tym zawołaniu zawiera się cała nasza misja - **pomagać w trudnej sytuacji** i dawać nadzieję na to, że może być lepiej. Dla tych, którzy chcą się angażować i wspierać projekty dobroczynne - tworzymy warunki do skutecznego działania, w klimacie zaufania i czytelnych zasad.

Jedną z form naszej aktywności jest prowadzenie od 2016 r. sieci punktów **nieodpłatnej pomocy prawnej, poradnictwa obywatelskiego i mediacji** oraz edukacja prawna.

Stowarzyszenie Sursum Corda powstało w 2000, z inicjatywy grupy przyjaciół i profesjonalistów, którzy wcześniej - przez 6 lat - angażowali się społecznie jako wolontariusze. Jako organizacja pozarządowa jesteśmy apolityczni, działamy na zasadzie „non profit”, czyli nie dla zysku.

Posiadamy status **organizacji pożytku publicznego**, co oznacza, że możesz przekazać nam 1,5% podatku, który codziennie inwestujemy w mądre pomaganie.

Będzie nam miło, jeśli dołączysz do naszej załogi!



rozlicz swój PTT za darmo

pomoc ma MOC!

1,5% też!

KRS 0000 20382

KRS na SMS
wyślij SMS o treści KRS
na nr 4628, odeślemy Ci
za darmo nasz nr KRS!



Znajdziesz nas na:



www.sc.org.pl